



Carl Nielsen-skolen

Lumbyvej 64

5792 Årslev

Tlf. 72533780

E-mail: cns@fmk.dk

Voldspolitik

Formålet med Carl Nielsen-skolens voldspolitik er, at skabe et trygt arbejds- og læringsmiljø hvor vold, mobning og chikane ikke accepteres og hvor risikoen forebygges gennem en aktiv indsats på skolen.

Voldspolitikken gælder også for arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd overfor ansatte udenfor arbejdstiden.

Vold er når ens egne grænser overskrides fysisk og/eller psykisk.

Eksempler på fysisk og psykisk vold kan være:

- truende adfærd i form af fx høj stemmeføring, aggressivt kropssprog mv.
- verbale eller skriftlige trusler
- slag, spark og krads
- mobning og chikane osv.
- Digital mobning

Definition på mobning:

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning.

Carl Nielsen-skolens mål:

- Det skal være trygt at være medarbejder, elev, forældre og samarbejdspartner på Carl Nielsen-skolen.
- Både ledelse og medarbejdere skal være fortrolig med de tiltag som kan tages i brug, i situationer, hvor der kan opstå vold eller trusler om vold.
- Alle medarbejdere skal kende til hvad en magtanvendelse er, hvornår den kan anvendes og i korrekt udførelse.

Forebyggelse af voldssituationer

Forebyggelsen begynder på arbejdspladsen. Leder og arbejdsmiljørepræsentant skal sikre, at arbejdspladsen udarbejder en lokal politik for håndtering af vold, mobning og chikane. Der er udarbejdet lokale handleplaner for:

- Vikar på Carl Nielsen-skolen
- Handleplan vold på Carl Nielsen-skolen

Vejledning

Se Faaborg-Midtfyn Kommunes vejledning "Håndtering af vold, mobning og chikane" på Vores FMK

https://vores.fmk.dk/Viden_og_vaerktoejer/Arbejdsmiljoe/Trivselsundersoegelser/Opfoelgning_p_aa_trivselsundersoegelsen/Documents/Guide%20til%20h%C3%A5ndtering%20af%20mobning%20og%20seksuel%20chikane%20afd%C3%A6kket%20i%20trivselsunders%C3%B8gelsen.pdf#search=h%C3%A5ndtering%20af%20vold%20mobning%20og%20chikane

Du kan altid gå til en kollega, arbejdsmiljørepræsentant, lærer/ pædagog og leder, hvis du er blevet udsat for vold eller trusler om vold.

Vedtaget i skolebestyrelsen maj 2023